NORTH-WEST
POWER GENERATION
COMPANY LIMITED

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

নির্বাহী পরিচালক (অর্থ), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড -এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২২ – জুন ৩০, ২০২৩

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৫
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৬
সেকশন ২: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১০
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১১
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১২
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৩
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৪

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ এর বর্তমান বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা ৩,০৬৩ মেঃ ওঃ। বিগত ৩ (তিন) বছরের মধ্যে পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রজেক্ট (১ম ফেইজ-১ম ও ২য় ইউনিট) ও সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট জাতীয় গ্রীডে যুক্ত হয়।

উপরোক্ত নতুন ২ (দুই) টি বিদ্যুৎ কেন্দ্র জাতীয় গ্রীডে সংযুক্ত হওয়ার ক্ষেত্রে নির্বাহী পরিচালক (অর্থ) এর সাম্প্রতিক অর্জনসমূহ নিম্নরূপঃ

- সিরাজগঞ্জ ৭.৬ মেঃওঃ সোলার পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প বাস্তবায়নের নিমিত্ত প্রয়োজনীয় অর্থের সংস্থানের জন্য Agrani Bank Limited এর সাথে ঋণ চুক্তি সম্পাদন, loan closure এবং যথাসময়ে Loan Drawdown করা এবং Power Purchase Agreement (PPA) প্রস্তুত করা এবং বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর সাথে চুক্তি সম্পাদন করা।
- পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্লান্ট প্রকল্প (১ম ফেইজ) বাস্তবায়নের নিমিত্ত প্রয়োজনীয় অর্থ সংস্থান এবং বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর সাথে PPA স্বাক্ষর করা।

এছাড়া, কোম্পানিতে CPF Management Software বাস্তবায়ন এবং কোম্পানির সামগ্রিক কার্যক্রম Automated করার উদ্দেশ্যে কোম্পানিতে Enterprise Resource Planning (ERP) বাস্তবায়ন করার ক্ষেত্রে নির্বাহী পরিচালক (অর্থ) গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছেন। কোম্পানির Fixed Asset Valuation পূর্বক Fixed Asset Register হালনাগাদকরণ ও ERP এর Fixed Asset Module এ হালনাগাদকৃত তথ্য সন্নিবেশকরণে তিনি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছেন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

(১) পায়রা-গোপালগঞ্জ-ঢাকা ৪০০ কেভি ডাবল সার্কিট সঞ্চালন লাইন পূর্ণাঙ্গভাবে চালু না হওয়ায় পায়রা ১৩২০ মেঃওঃ থার্মাল পাওয়ার প্ল্যান্ট (১ম ফেইজ) থেকে পূর্ণ মাত্রায় বিদ্যুৎ সঞ্চালন করা সম্ভব হচ্ছে না।

(২) গ্যাস স্বল্পতার কারণে বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহ কারিগরি ভাবে Available থাকা সত্ত্বেও সর্বদা পরিচালন করা সম্ভব হচ্ছে না।

(৩) দেশের দক্ষিণ-পশ্চিমাঞ্চলে গ্যাস সরবরাহের বিষয়টি বর্তমানে অনিশ্চিত, ফলে অত্র অঞ্চলে কোম্পানির আওতায় নির্মাণাধীন রূপসা ৮০০ মেঃওঃ সিসিপিপি প্রকল্পটির কমিশনিং বিলম্বিত হতে পারে। পরবর্তীতে নিরবচ্ছিন্ন গ্যাস সরবরাহ নিশ্চিত করা না গেলে উক্ত বিদ্যুৎ কেন্দ্রটি থেকে নিয়মিত বিদ্যুৎ উৎপাদনে ব্যাঘাত ঘটবে। ফলশ্রুতিতে, কোম্পানি আর্থিক ক্ষতির সম্মুখীন হতে পারে।

(৪) ২০২১-২২ অর্থবছরে বন্ড ইস্যুর মাধ্যমে ১,০০০ কোটি টাকা উত্তোলনের কাজ শেষ হয়েছে; কিন্তু উত্তোলিত অর্থ যথাসময়ে প্রকল্প ও যৌথ মূলধনী কোম্পানিতে বিনিয়োগ করা সম্ভব না হলে কোম্পানির বিনিয়োগ পরিকল্পনা ব্যহত হবে।

(৫) কোম্পানির আওতাধীন বিদ্যুৎ কেন্দ্রসমূহ Available রাখা না গেলে বিউবো'র সাথে সম্পাদিত PPA মোতাবেক Capacity Payment বাবদ রাজস্ব আয় পাওয়া যাবে না।

(৬) ডলারের বিপরীতে টাকার অবমূল্যায়নের কারনে Currency Fluctuation Loss-এর পরিমাণ উল্লেখযোগ্য হারে বৃদ্ধি পেয়েছে।

উপরোক্ত কারণসমূহের জন্য কোম্পানির রাজস্ব আয় হ্রাস ও ব্যয় বৃদ্ধি পেতে পারে। ফলশ্রুতিতে কোম্পানির মুনাফা অর্জনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যহত হতে পারে যার ফলে ডেট সার্ভিস কাভারেজ রেশিও-র টার্গেট পূরণ করা এবং সময়মত ডিএসএল পরিশোধ করা সম্ভব হবে না।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

(ক) পাবনা ৬০ মেঃওঃ সোলার পার্ক প্রকল্পের জন্য প্রয়োজনীয় অর্থ সংস্থান,
(খ) সিরাজগঞ্জ ৬৮ মেঃওঃ সোলার পার্ক প্রকল্প জন্য প্রয়োজনীয় অর্থ সংস্থান,
(গ) কোম্পানির সামগ্রিক কার্যক্রম Automated করার উদ্দেশ্যে কোম্পানিতে ERP ও বিভিন্ন Software বাস্তবায়ন,
(ঘ) রূপসা ৮০০ মেঃ ওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র এর PPA (Tariff Model) প্রস্তুত এবং বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর সাথে চুক্তি সম্পাদন,
(ঙ) ঢাকা স্টক এক্সচেঞ্জে কোম্পানি তালিকাভূক্তিকরণ।

২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- কোম্পানির সামগ্রিক কার্যক্রম Automated করার উদ্দেশ্যে কোম্পানিতে ERP-এর আওতায় অবশিষ্ট Module-সমূহ বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা।
- কোম্পানির Gratuity Fund (GF), Workers Profit Participation Fund (WPPF) এর সুষ্ঠু ব্যবস্থাপনার জন্য Software বাস্তবায়ন করা।
- বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের স্টোর সমূহে Unified Coding System প্রয়োগের মাধ্যমে Integrated Software ব্যবহার নিশ্চিত করা।
- রূপসা ৮০০ মেঃ ওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র এর PPA (Tariff Model) প্রস্তুত এবং বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড এর সাথে চুক্তি সম্পাদন নিশ্চিত করা।

৮

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরন এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে

নির্বাহী পরিচালক (অর্থ), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড

এর মধ্যে ২০২২ সালের জুন মাসের ...... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন-১:
রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

নির্ভরযোগ্যতা এবং শক্তিশালী ব্রান্ড ইমেজসহ উদীয়মান বিদ্যুৎ উৎপাদন সংস্থা হিসেবে বিকাশ লাভ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

- উদ্ভাবনী এবং প্রযুক্তি-চালিত প্রতিষ্ঠান হয়ে ওঠা।
- আকর্ষণীয় কর্তৃপক্ষ হয়ে ওঠা যার অধীনে কর্মকর্তা/ কর্মচারীরা দক্ষতার পূর্ণ বিকাশ ঘটাতে পারে।
- স্টেকহোল্ডারদের যথাযথ মূল্যায়ন করা।
- সেবা, মান, নির্ভরযোগ্যতা, নিরাপত্তা এবং গ্রাহক সন্তোষ অর্জনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ খাতে উৎকর্ষতা অর্জন করা।
- বিদ্যুৎ উৎপাদনে উদ্ভাবনী এবং টেকসই প্রতিষ্ঠান হিসেবে পরিচিতি লাভ করা।
- 'আমার' কোম্পানি না হয়ে 'আমাদের' কোম্পানি হয়ে ওঠা।

১.৩ কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র

১.৩.১ দপ্তরের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১) আর্থিক নিয়ন্ত্রণ ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

২) প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১) সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রম জোরদারকরণ

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১) আর্থিক নিয়ন্ত্রণ ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

২) ত্রৈমাসিক হিসাব কোম্পানির অডিট এন্ড ফাইন্যান্স কমিটিতে উপস্থাপন

৩) অর্ধ-বার্ষিক হিসাব প্রস্তুতকরণের কাজ নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে সম্পাদন নিশ্চিতকরণ

৪) বাৎসরিক হিসাব নিরীক্ষা কার্যক্রম যথাসময়ে সম্পাদন নিশ্চিতকরণ

৫) বাৎসরিক বাজেট যথাসময়ে প্রণয়ন নিশ্চিতকরণ

৬) কোম্পানির বাৎসরিক আয়কর রিটার্ন যথাসময়ে জমা প্রদান নিশ্চিতকরণ

৭) কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান

৮) ইআরপি হালনাগাদকরণ

৯) কোম্পানির GF, WPPF এর জন্য Software বাস্তবায়ন

১০) বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের স্টোর সমূহে Unified Coding System প্রয়োগের মাধ্যমে Integrated Software ব্যবহার নিশ্চিতকরণ

৮

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩					প্রক্ষেপণ ২০২৩-২৪	প্রক্ষেপণ ২০২৪-২৫
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬
কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ															
[১] আর্থিক নিয়ন্ত্রণ ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬০	[১.১] আর্থিক নিয়ন্ত্রণ ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[১.১.১] ডিএসেল পেমেন্ট টু গভর্নমেন্ট	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রদেয় ডিএসেল এর শতকরা হার	০৫	৫৯৪.৯০ কোটি টাকা	২৯৪.৬৫ কোটি টাকা	১০০					১০০	১০০
			[১.১.২] ডেট সার্ভিস কাভারেজ রেশিও অর্জিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	অনুপাত	০৪	১.৩১	১.৪৩	১.২০	১.১৫	১.১০	১.০৫		১.২০	১.২০
			[১.১.৩] কারেন্ট রেশিও অর্জিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	অনুপাত	০৪	২.৫৭	৩.০৫	২.০০	১.৯৫	১.৯০	১.৮৫		২.০০	২.০০
			[১.১.৪] কুইক রেশিও অর্জিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	অনুপাত	০৪	২.৩২	২.৭৬	১.৭৫	১.৭০	১.৬৫	১.৬০		১.৭৫	১.৭৫
			[১.১.৫] শেয়ারহোল্ডারদের লভ্যাংশ পরিশোধিত	তারিখ	তারিখ	০৩	-	০৭-০২-২২	৩০-০৪-২৩	১৫-০৫-২৩	৩১-০৫-২৩	১৫-০৬-২৩	৩০-০৬-২৩	৩০-০৪-২৪	৩০-০৪-২৫
		[১.২] ত্রৈমাসিক হিসাব কোম্পানির অডিট এন্ড ফাইন্যান্স কমিটিতে উপস্থাপন	[১.২.১] ত্রৈমাসিক হিসাব অডিট এন্ড ফাইন্যান্স কমিটিতে উপস্থাপিত	দিন	দিন	০৭	নির্দিষ্ট সময়ে উপস্থাপন করা হয়েছে।	নির্দিষ্ট সময়ে উপস্থাপন করা হয়েছে।	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার ৩০ দিনের মধ্যে	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার ৪০ দিনের মধ্যে	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার ৫০ দিনের মধ্যে	কোয়ার্টার শেষ হওয়ার ৫৫ দিনের মধ্যে		৩০	৩০
		[১.৩] অর্ধ-বার্ষিক হিসাব প্রস্তুতকরণের কাজ নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে সম্পাদন নিশ্চিতকরণ	[১.৩.১] অর্ধ-বার্ষিক হিসাব প্রস্তুতকরণের কাজ নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে সম্পাদিত	তারিখ	তারিখ	০৫	১৯-০১-২১	১৮-০১-২২	১৫-০২-২৩	২০-০২-২৩	২৫-০২-২৩	২৮-০২-২৩		১৫-০২-২৪	১৫-০২-২৫
		[১.৪] বাৎসরিক হিসাব নিরীক্ষা কার্যক্রম যথাসময়ে সম্পাদন নিশ্চিতকরণ	[১.৪.১] বাৎসরিক হিসাব নিরীক্ষা কার্যক্রম সম্পাদিত	তারিখ	তারিখ	০৮	২২-১০-২০	২২-১০-২১	৩০-১০-২২	১০-১১-২২	২০-১০-২২	৩০-১১-২২		৩০-১০-২৩	৩০-১০-২৪
		[১.৫] বাৎসরিক বাজেট যথাসময়ে প্রণয়ন নিশ্চিতকরণ	[১.৫.১] বাৎসরিক বাজেট কোম্পানি বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত	তারিখ	তারিখ	১০	১৪-০৬-২১	০৮-০৬-২২	১৫-০৬-২৩	২০-০৬-২৩	২৫-০৬-২৩	২৭-০৬-২৩		১৫-০৬-২৪	১৫-০৬-২৫
		[১.৬] কোম্পানির বাৎসরিক আয়কর রিটার্ন যথাসময়ে জমা প্রদান নিশ্চিতকরণ	[১.৬.১] কোম্পানির বাৎসরিক আয়কর রিটার্ন দাখিলকৃত	তারিখ	তারিখ	১০	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে	১৫-০২-২৩	১৫-০৩-২৩	১৫-০৪-২৩	১৫-০৫-২৩		১৫-০২-২৪	১৫-০২-২৫
[২] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	২০	[২.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.১.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	গড় জনঘন্টা	০৫		৮২.০২	৬০	৫৮	৫৫			৬০	৬০
		[২.২] ইআরপি হালনাগাদকরণ	[২.২.১] ইআরপি হালনাগাদকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	০৫	-	১০০	১০০	৯৫	-	-		১০০	১০০
		[২.৩] কোম্পানির GF, WPPF এর জন্য Software বাস্তবায়ন	[২.৩.১] কোম্পানির GF, WPPF এর জন্য Software বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	০৫	-	-	৩০-০৬-২৩	-	-	-	-	-	-
		[২.৪] বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের স্টোর সমূহে Unified Coding System প্রয়োগের মাধ্যমে Integrated Software ব্যবহার নিশ্চিতকরণ	[২.৪.১] Unified Coding System প্রয়োগের মাধ্যমে Integrated Software বাস্তবায়িত	তারিখ	তারিখ	০৫	-	-	৩০-০৬-২৩	-	-	-	-	-	-

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩				প্রক্ষেপণ ২০২৩-২৪	প্রক্ষেপণ ২০২৪-২৫
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%		
১	২	৩	৪		৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৪	১৫
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র														
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	২০	[১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১৫								
		[১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	০৫								

*মে ২০২২ পর্যন্ত।

আমি, নির্বাহী পরিচালক (অর্থ), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড হিসেবে প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড হিসেবে নির্বাহী পরিচালক (অর্থ), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

নির্বাহী পরিচালক (অর্থ), নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড	25.06.2022 তারিখ
প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড	26/6/22 তারিখ

সংযোজনী-১:
শব্দসংক্ষেপ

ক্রমিক নং	শব্দসংক্ষেপ	বিবরণ
১	নওপাজেকো	নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড
২	মেঃওঃ	মেগাওয়াট
৩	এপিএ	অ্যানুয়াল পার্ফরম্যান্স এগ্রিমেন্ট
৪	কিঃজুল/কিঃওঃ ঘণ্টা	কিলো জুল/কিলোওয়াট ঘণ্টা
৫	জিএসএ	গ্যাস সাপ্লাই এগ্রিমেন্ট
৬	পিপিএ	পাওয়ার পারচেইজ এগ্রিমেন্ট
৭	এপিএ	অ্যানুয়াল পার্ফরম্যান্স এগ্রিমেন্ট
৮	DSL	Debt Service Liability
৯	LTSA	Long Term Supply/Service Agreement
১০	GF	Gratuity Fund
১১	WPPF	Workers Profit Participation Fund

সংযোজনী-২:
কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] আর্থিক নিয়ন্ত্রণ ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[১.১.১] ডিএসেল পেমেন্ট টু গভর্নমেন্ট	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির বার্ষিক নিরীক্ষিত হিসাব
	[১.১.২] ডেট সার্ভিস কাভারেজ রেশিও অর্জিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির বার্ষিক নিরীক্ষিত হিসাব
	[১.১.৩] কারেন্ট রেশিও অর্জিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির বার্ষিক নিরীক্ষিত হিসাব
	[১.১.৪] কুইক রেশিও অর্জিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির বার্ষিক নিরীক্ষিত হিসাব
	[১.১.৫] শেয়ারহোল্ডারদের লভ্যাংশ পরিশোধিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির বার্ষিক নিরীক্ষিত হিসাব
[১.২] ত্রৈমাসিক হিসাব কোম্পানির অডিট এন্ড ফাইন্যান্স কমিটিতে উপস্থাপন	[১.২.১] ত্রৈমাসিক হিসাব অডিট এন্ড ফাইন্যান্স কমিটিতে উপস্থাপিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির ত্রৈমাসিক হিসাব, অডিট এন্ড ফাইন্যান্স কমিটির মিটিং এর নোটিশ
[১.৩] অর্ধ-বার্ষিক হিসাব প্রস্তুতকরণের কাজ নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে সম্পাদন নিশ্চিতকরণ	[১.৩.১] অর্ধ-বার্ষিক হিসাব প্রস্তুতকরণের কাজ নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে সম্পাদিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	কোম্পানির অর্ধ-বার্ষিক হিসাব
[১.৪] বাৎসরিক হিসাব নিরীক্ষা কার্যক্রম যথাসময়ে সম্পাদন নিশ্চিতকরণ	[১.৪.১] বাৎসরিক হিসাব নিরীক্ষা কার্যক্রম সম্পাদিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	বার্ষিক নিরীক্ষা প্রতিবেদন
[১.৫] বাৎসরিক বাজেট যথাসময়ে প্রণয়ন নিশ্চিতকরণ	[১.৫.১] বাৎসরিক বাজেট কোম্পানি বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	বাজেট সংক্রান্ত বোর্ড মিটিং এর নোটিশ
[১.৬] কোম্পানির বাৎসরিক আয়কর রিটার্ন যথাসময়ে জমা প্রদান নিশ্চিতকরণ	[১.৬.১] কোম্পানির বাৎসরিক আয়কর রিটার্ন দাখিলকৃত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	জমাকৃত আয়কর রিটার্ন-এর কপি।
[২.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.১.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত	মানবসম্পদ বিভাগ	প্রশিক্ষণের অফিস আদেশ ও প্রশিক্ষণার্থীদের তালিকা
[২.২] ইআরপি হালনাগাদকরণ	[২.২.১] ইআরপি হালনাগাদকৃত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	ইআরপির মাধ্যমে প্রস্তুতকৃত বিভিন্ন রিপোর্ট
[২.৩] কোম্পানির GF, WPPF এর জন্য Software বাস্তবায়ন	[২.৩.১] কোম্পানির GF, WPPF এর জন্য Software বাস্তবায়িত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	ইআরপির মাধ্যমে প্রস্তুতকৃত বিভিন্ন রিপোর্ট
[২.৪] বিদ্যুৎ কেন্দ্র সমূহের স্টোর সমূহে Unified Coding System প্রয়োগের মাধ্যমে Integrated Software ব্যবহার নিশ্চিতকরণ	[২.৪.১] Unified Coding System প্রয়োগের মাধ্যমে Integrated Software বাস্তবায়িত	হিসাব ও অর্থ বিভাগ, নওপাজেকো লিঃ	Integrated Software রিপোর্ট

সংযোজনী-৩:
অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
আর্থিক নিয়ন্ত্রণ ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	ডিএসেল পেমেন্ট টু গভর্নমেন্ট	বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড	লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী কোম্পানির আর্থিক সক্ষমতা নিশ্চিত করণের লক্ষে নির্দিষ্ট সময়ে বিদ্যুৎ বিল পরিশোধের ব্যবস্থা করা
কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজিত	মানবসম্পদ বিভাগ, নওপাজেকো	লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী অত্র দপ্তরের প্রত্যেক কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জন্য বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে নিয়মিত মনোনয়ন আহবান নিশ্চিতকরণ ও এপিএ এর অন্তর্গত কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষন প্রদানকৃত এর নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন

সংযোজনী ৪:

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: নির্বাহী পরিচালক (অর্থ) এর দপ্তর

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২৩							মন্তব্য	প্রমানক
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অর্জিত মান		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	15
২. আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন														
২.৩ বাজেট বাস্তবায়ন	বাজেট বাস্তবায়িত	০৫	%	অর্থ বিভাগ	৯০%	লক্ষ্যমাত্রা	৯০%	৯০%	৯০%	৯০%				মন্ত্রণালয়/বিভাগ এডিপি বাস্তবায়নের প্রমাণক সরবরাহ করবে। মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন বিভাগ হতে বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন হার যাচাই করবে
						অর্জন								
						অর্জন								
৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম														
৩.১ সরকারি যানবাহনের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণ	লগবই হালনাগাদকৃত	০৫	%	সকল দপ্তর	১০০% (সর্বদা)	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%				হালনাগাদকৃত লগবই- এর অনুলিপি
						অর্জন								
৩.২ প্রকল্পের বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিদর্শন/পরিবীক্ষণ	দাখিলকৃত প্রতিবেদন	০৫	সংখ্যা	নির্বাহী পরিচালক / মহাব্যবস্থাপক	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১				পরিদর্শন প্রতিবেদন
						অর্জন								

সংযোজনী ৫:

ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা

ক্রম	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
							অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
							১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২
০১	ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন সংক্রান্ত কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	০৫	[১.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.১.১] ই-ফাইলে নোট নিস্পত্তিকৃত	%	০৫	৮৫%	৮০%	৭৫%	৭০%	৬০%